

Kennissessie Gezondheid, wetgeving en perspectief

1. Inleiding en probleemstelling

Ziekte en arbeidsongeschiktheid zijn voor niemand prettig. Daarom heeft iedereen – werkgever, werknemer, de samenleving – er belang bij om verzuim te voorkomen. En als het zich ondanks alle voorzorgen toch voordoet: verzuim op te lossen.

Tal van professionals leveren dagdagelijks bijdragen aan de bedrijfsgezondheidszorg, direct en indirect. Echter is vaak voor professionals -direct en indirect betrokken bij bedrijfsgezondheidszorg- onbekend hoe klachten en beperkingen sterk invaliderend kunnen werken in arbeid waarbij perspectief (in arbeid) alsook de secundaire aspecten zoals financiële zekerheid een onderbelicht aspect zijn. Zeker wanneer werknemers langdurig verzuimen maar ook later wanneer zij een WIA-beoordeling ondergaan.

De praktijk laat zien dat wijzigingen in wet- en regelgeving elkaar in rap tempo volgen. De potentieel verzuimende werknemer schrikt werkgevers af en helpt het de werknemer niet aan positie en perspectief: de rekening voor de werkgever bij een verzuimende werknemer stijgt, daarentegen wordt voor de werknemer perspectief op (passende) arbeid en financiële zekerheid bij ziekte, arbeidsongeschiktheid en arbeidshandicap steeds kleiner.

Wanneer ziekte en arbeidsongeschiktheid dreigt te ontstaan is het merendeel van werknemers onbekend met de kaders waarin preventie en ziekteverzuimbegeleiding toegepast dienen te worden. Formuleren van goed onderbouwde conclusies en adviezen met als doel het beste resultaat te bereiken is één, dit goed over kunnen brengen op de werknemer en werkgever op alle niveaus is twee.

Het is cruciaal om 1) te kunnen overzien wat de (financiële) impact kan zijn voor werknemer en werkgever bij potentieel langdurig verzuim 2) vroegtijdig diagnostiek in te zetten, 3) juiste behandeling plaats te laten vinden waarin arbeid niet uit het oog wordt verloren, 4) adequaat (resterende) arbeidsmogelijkheden in kaart te brengen en dit op een 5) constructieve wijze te communiceren aan de werknemer en werkgever opdat het beste resultaat bereikt kan worden.

2. Leerdoelen en inhoud

Het doel van de cursus is de kennis van de deelnemende bedrijfs- en verzekeringsartsen op het gebied van relevante onderdelen in het domein van sociaal zekerheidsrecht en arbeidsrecht op peil te brengen, praktische handvatten te geven bij sterk invaliderende klachten en beperkingen met oog op preventie en re-integratie, hoe deze adequaat gediagnosticeerd kunnen worden en gerichte behandeling ingezet kan worden en tot slot hoe de (resterende) arbeidsmogelijkheden en adviezen goed draagvlak kunnen vinden bij werknemer en werkgever.

Na de cursus zijn de deelnemers in staat zelfstandig de belangen van werknemer, werkgever en maatschappij 'te wegen', hierop vroegtijdig te interveniëren om preventie, herstel en/of het optimale re-integratieresultaat te bewerkstelligen in een goede relatie en communicatie met de werknemer en werkgever.

In de kennissessie komt het volgende aan de orde:

- 0-meting van kennis: interactief!
- Sociale wetgeving, arbeidsrecht en de financiële impact van ziekte en arbeidsongeschiktheid
- Diagnostiek en behandeladvies bij
 - Psychische klachten
 - Hand- en polsaandoeningen
 - Pijn bij bewegen
 - Onverklaarbare klachten
 - Chronische klachten
- Verbindend communiceren
- Kennischeck: interactief!

De kennissessie wordt gegeven door

- Opening door Dhr. R.J.G. Cuijpers, Gecertificeerd Register Arbeidsdeskundige en Algemeen directeur bij ArdoSZ.
- Sociale wetgeving, arbeidsrecht en de financiële impact van ziekte en arbeidsongeschiktheid wordt gegeven door Mevr. M. Nikkels, Directeur bij CS Opleidingen.
- De expertcarrousel wordt gegeven door
 - Mevr. D. Wierper-Heijnen, Verzekeringsarts en Medisch directeur bij Ergatis & Sitagre;
 - Mevr. S. Ruijter, Handtherapeut bij Xpert Clinic;
- Verbindend communiceren wordt gegeven door Roelie van Wijngaeren, Trainer en adviseur inzetbaarheid & verbindend communiceren.

De groepsgrootte is 30 tot maximaal 45 personen.

3. Programma

Tijd 13.00 – 17.30	Onderwerp
13.00 – 13.15	Ontvangst
13.15 – 13.30	Aanvang kennissessie: 0-meting van de kennis: interactief!
13.30 – 14.30	Sociale wetgeving, arbeidsrecht en de financiële impact van ziekte en arbeidsongeschiktheid

14.30 – 14.45	Pauze
14.45 – 15.45	<p>Expertcarrousel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diagnostiek en behandeladvies bij <ul style="list-style-type: none"> ○ Psychische klachten ○ Hand- en polsaandoeningen ○ Pijn bij bewegen ○ Onverklaarbare klachten ○ Chronische klachten
15.45 – 17.00	Verbindend communiceren
17.00 – 17.30	Kennischeck: interactief!
17.30	Borrel en buffet